



ประกาศเทศบาลเมืองตากใบ
เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดของเทศบาลเมืองตากใบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เทศบาลเมืองตากใบ ขอประกาศมาตรการการสร้างขวัญ กำลังใจ และ
การลงโทษแก่พนักงานในสังกัดของเทศบาลเมืองตากใบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

การกำหนดแรงจูงใจ

๑. การพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละรอบปี ๑.๕ ชั้น หรือ ๒ ชั้น กรณีพนักงานในสังกัด
เทศบาลเมืองตากใบ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการมีผลงานอยู่ในระดับดีเด่น ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและไม่ใช่ผู้ที่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติ
ศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา หรือเป็นหนังสือ

๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร

๓. มีการสั่งลงโทษผู้กระทำผิดวินัย ทั้งนี้เทศบาลเมืองตากใบจะดำเนินการลงโทษด้วยความ
บริสุทธิ์ ยุติธรรม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๓

(นายชูชันตรา แวดือราแม)
นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ